



2016-01-15
[Signature]

Analiza wypłata dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2015 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem, średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się procentowo do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2015 roku:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty - 2.717,59 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.016,52 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego - 3.913,33 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego - 5.000,37 zł.

Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. dodatku mieszkaniowego i wiejskiego).

Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2015 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym

wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że **samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:**

Stopień awansu	Wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wymagane wynagrodzenie
Różnica		
Stażysta 452,59	2.265	2.717,59
Kontraktowy 685,52	2.331	3.016,52
Mianowany 1.266,33	2.647	3.913,33
Dyplomowany 1.891,37	3.109	5.000,37

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie **kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.** W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana ogólnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2015 wynosi:

- dla nauczyciela stażysty (58.572,30 płace n-li w 2015 r. : 12 m-cy : 1,71 śr. zatrudnienie = 2.854,41)
- dla nauczyciela kontraktowego (333.081,50 płace n-li w 2015 r. : 12 m-cy : 8,92 śr.zatrudnienie = 3.111,75)
- dla nauczyciela mianowanego (501.470,97 płace n-li w 2015 r. : 12 m-cy : 10,50 śr.zatrudnienie = 3.979,93)
- dla nauczyciela dyplomowanego (1.507.363,98 płace n-li w 2015 r. : 12 m-cy : 24,69 śr.zatrudnienie = 5.087,64)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2015 roku na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2014 r. , poz. 191.),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 6, poz. 35 z póź.zm.),
- ustawa budżetowej na rok 2015 z dnia 29 stycznia 2015 r., (Dz.U. z 2015 r., poz. 153).

Sporządził: Andrzej Gapa

KIEROWNIK
Zespołu Ekonomiczno-Administrac.
Szkoł Gminy Skórcz
Andrzej Gapa