

P. J. Kuku
16.01.2017

Gm. Skórcz

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

pomorskie
starogardzki
SKÓRCZ

WK	PK	GK	GT
22	13	10	2

kod TERYT

Rok podlegający analizie:

2016

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
w Gdańsku

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

2 717,59

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

2 717,59

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol.4x kol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	5	6	7	8	9	10
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	3,40	2,33	99 246,39	109 726,35	10 479,96
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	8,39	12,44	352 570,86	367 321,78	14 750,92
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	9,53	8,55	432 188,17	464 290,14	32 101,97
					25,62	25,10	1 526 912,98	1 633 464,87	106 551,89

11-01-2017

(data sporządzenia)

Anna Szramka - główny specjalista ds. kadr i plac

(osoba sporządzająca¹ (imie, nazwisko, stanowisko))

Główny Specjalista ds. Kadr i Plac
Anna Szramka

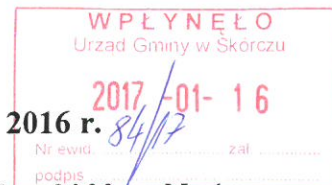
Stawomir Czechowski - Wójt

(osoba zatwierdzająca² (imie, nazwisko, stanowisko))

Stawomir Czechowski

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela



Analiza wypłata dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2016 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem, średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się procentowo do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2016 roku:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty - 2.717,59 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.016,52 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego - 3.913,33 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego - 5.000,37 zł.

Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. dodatku mieszkaniowego i wiejskiego).

Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2016 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym

wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że **samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:**

Stopień awansu	Wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wymagane wynagrodzenie
Różnica		
Stażysta 452,59	2.265	2.717,59
Kontraktowy 685,52	2.331	3.016,52
Mianowany 1.266,33	2.647	3.913,33
Dyplomowany 1.891,37	3.109	5.000,37

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie **kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.** W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana ogólnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2016 wynosi:

- dla nauczyciela stażysty (109 726,35 płace n-li w 2016 r. : 12 m-cy : 3,05 śr. zatrudnienie = 2.997,98)
- dla nauczyciela kontraktowego (367 321,78 płace n-li w 2016 r. : 12 m-cy : 9,73 śr.zatrudnienie = 3.145,95)
- dla nauczyciela mianowanego (464 290,14 płace n-li w 2016 r. : 12 m-cy : 9,21 śr.zatrudnienie = 4.200,95)
- dla nauczyciela dyplomowanego (1.633 464,87 płace n-li w 2016 r. : 12 m-cy : 25,44 śr.zatrudnienie = 5.350,71)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2016 roku na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2014 r. , poz. 191.),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 6, poz. 35 z póź.zm.),
- ustawa budżetowej na rok 2016 z dnia 25 lutego 2016 r., (Dz.U. z 2016 r., poz. 278).

Sporządził: Andrzej Gapa

KIEROWNIK
Zespołu Ekonomiczno-Administrac.
Szkoł Gminy Skórcz
Andrzej Gapa