

Uchwała Nr/2019
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
z dnia 12 czerwca 2019 r.

w sprawie przygotowania propozycji rozpatrzenia wniosku z dnia 28 maja 2019 r. (wpływ do Rady Gminy w Skórczu w dniu 29.05.2019r.) Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Skórczu w sprawie rozważenia możliwości zrekompensowania nauczycielom strajkującym w dniach 8-26 kwietnia kwot potrąconych z wynagrodzenia za czas strajku oraz załączonego projektu uchwały w sprawie podwyższenia wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w Gminie Skórcz.

Na podstawie art. 18b ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 poz. 506) oraz § 96 ust. 2 pkt. 3 Statutu Gminy Skórcz przyjętego uchwałą Nr XXVIII/221/2018 Rady Gminy w Skórczu z dnia 17 września 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Skórcz (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2018 r. poz. 3927) komisja uchwaliła, co następuje:

§ 1. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji po przeanalizowaniu złożonego wniosku oraz zapoznaniu się ze sprawą z dnia 28 maja 2019 r. (wpływ do Rady Gminy w Skórczu w dniu 29.05.2019r.) Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Skórczu w sprawie rozważenia możliwości zrekompensowania nauczycielom strajkującym w dniach 8-26 kwietnia kwot potrąconych z wynagrodzenia za czas strajku oraz załączonego projektu uchwały w sprawie podwyższenia wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w Gminie Skórcz zgodnie z uzasadnieniem do niniejszej uchwały.

§ 2. Przekazanie propozycji rozpatrzenia skargi powierza się Przewodniczącej Komisji Skarg Wniosków i Petycji.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

1. Maria Konołaf-Smukała Przewodniczący Komisji
2. Grzegorz Kłós Zastępca Przewodniczącego Komisji
3. Grzegorz Kłofczyński Członek

Uzasadnienie:

Stanowisko Rady Gminy w Skórczu:

Zgodnie z brzmieniem art. 23 a ust. 2 ustawy z dnia 23 maj 1991r. (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 174 ze zm.) *"W okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy."*

Rada Gminy w Skórczu uważa, iż zgodnie z prawem strajkujący nie mogą otrzymać wynagrodzenia za czas, w którym nie wykonywali czynności zawodowych a aktualne analizy prawa wykluczają wypłaty rekompensat za czas strajku. Dyrektorzy szkół mogliby takim działaniem naruszyć dyscyplinę finansów publicznych.

Natomiast prawo pozwala samorządowi o decydowaniu w zakresie wysokości i zasadach przyznawania nauczycielom dodatków a nie wypłacie wynagrodzenia za czas, w którym nie wykonywali czynności zawodowych w związku ze strajkiem.

W związku z tym Rada Gminy w Skórcz nie ma podstawy prawnej do wypłaty rekompensat za czas strajku.

Odnosnie załączonego projektu uchwały w sprawie podwyższenia wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w Gminie Skórcz. Rada Gminy w Skórczu obecnie nie widzi możliwości podjęcia niniejszej uchwały, ponieważ realizacja bieżących zadań gminy nie pozwala na zwiększenie wydatków na oświatę. Otrzymywana subwencja oświatowa nie wystarcza na pokrycie kosztów działalności szkół na terenie Gminy Skórcz i gmina co roku dopłaca ze środków własnych. Zwiększenie dopłaty do oświaty w bieżącym roku może spowodować, iż zaplanowane inne zadania mogłyby nie zostać zrealizowane.

Z związku z tym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.