

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2022 r.

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
w Gdańsku

WIK	PK	GK	GT
22	13	10	2

kod TERYT

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok 2022)

3 537,80

Lp.	Nauczyciele stażysty, kontraktowi, początkujący, mianowani i dyplomowani		Średnie wynagrodzenia nauczycieli				Średnia liczba etatów nauczycieli				Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli	Wydatki poniesione w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1 ustawy	Kwota różnicy
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia				
1	nauczyciel stażysta	nauczyciel początkujący	3 537,80	3 693,46	0,50	0,50	0,50	0,50	12,02	11	634 234,88	82 304,79	
2	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	3 926,96	4 099,74	10,68	10,68	9,55	9,55	747 945,02	860 889,47	112 944,45		
3	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	5 094,43	5 318,58	12,88	12,88	12,81	12,81	2 169 249,69	2 453 336,00	284 086,31		
4	nauczyciel dyplomowany		6 509,55	6 795,97	27,07	27,07	26,64	26,64					
										10		12	

2023.01.13

Anna Szramka - główny specjalista ds. kadr i plac

Sławomir Czechowski - Wójt

(data sporządzenia sprawozdania)

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby sporządzającej sprawozdanie)

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby zatwierdzającej sprawozdanie¹⁾)

Główny Specjalista
dla Kadr i Plac
Anna Szramka

WÓJT
Sławomir Czechowski

¹⁾ Należy wpisać przedstawiciela organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 ustawy.

Analiza wypłata dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2022 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2022 roku:

Od stycznia do kwietnia:

- dla nauczyciela stażysty – 3.537,80 zł,
- dla nauczyciela kontraktowego - 3.926,96 zł,
- dla nauczyciela mianowanego – 5.094,43 zł,
- dla nauczyciela dyplomowanego – 6.509,55 zł.

Od maja do sierpnia:

- dla nauczyciela stażysty – 3.693,46 zł,
- dla nauczyciela kontraktowego – 4.099,74 zł,
- dla nauczyciela mianowanego – 5.318,58 zł,
- dla nauczyciela dyplomowanego – 6.795,97 zł.

Od września do grudnia:

- dla nauczyciela początkującego – 4.432,15 zł,
- dla nauczyciela mianowanego – 5.318,58 zł,
- dla nauczyciela dyplomowanego – 6.795,97 zł.

Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. wiejskiego).

Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2022 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:

Od dnia 01 stycznia 2022 r. do dnia 30 kwietnia 2022 r.

Stopień awansu	Wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wynagrodzenie	Różnica
Stażysta	2.949	3.537,80	588,80
Kontraktowy	3.034	3.926,96	892,96
Mianowany	3.445	5.094,43	1649,43
Dyplomowany	4.046	6.509,55	2463,55

Od dnia 01 maja 2022 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r.

Stopień awansu	Wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wynagrodzenie	Różnica
Stażysta	3.079	3.693,46	614,46
Kontraktowy	3.167	4.099,74	932,74
Mianowany	3.597	5.318,58	1721,58
Dyplomowany	4.224	6.795,97	2571,97

Od dnia 01 września 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r.

Stopień awansu	Wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wynagrodzenie	Różnica
Początkujący	3.424	4.432,15	1008,15
Mianowany	3.597	5.318,58	1721,58
Dyplomowany	4.224	6.795,97	2571,97

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie **kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego**. W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana ogólnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2022 wynosi:

- dla nauczyciela początkującego (634 234,88 płace n-li w 2022 r. : 12 m-cy : 11,08
śr.zatrudnienie = 4 770,12)
- dla nauczyciela mianowanego (860 889,47 płace n-li w 2022 r. : 12 m-cy : 11,90
śr.zatrudnienie = 6 028,64)
- dla nauczyciela dyplomowanego (2 453 336,00 płace n-li w 2022 r. : 12 m-cy : 26,98
śr.zatrudnienie = 7 577,64)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2022 roku na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz.U. z 2022 r., poz. 2767),
- ustawa budżetowej na rok 2022 z dnia 17 grudnia 2021 r., (Dz.U. z 2021 r., poz. 270).

Pązewo, dnia 16.01.2023 r.

Sporządził: Andrzej Gapa


KIEROWNIK
Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego
Szkoł Gminy Skórcz
Andrzej Gapa