

Projekt

z dnia 13 marca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXVII/383/2024
RADY GMINY W SKÓRCZU**

z dnia 22.03.2024 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2023 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 40 ze zm.) oraz art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 984 ze zm.) oraz § 49 ust. 1 Statutu Gminy Skórcz przyjętego uchwałą Nr XXVIII/221/2018 Rady Gminy w Skórczu z dnia 17 września 2018r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Skórcz (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2018 r. poz. 3927) Rada Gminy w Skórczu uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się przedstawione sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego w Gminie Skórcz za 2023 rok stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady Gminy
w Skórczu

Zbigniew Szulc

*sprawozdanie podlegało
podstawy - prawnej
rada prawny
13.03.2024*
Ewa Bożko-Kozikowska

Gm. Skórcz

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa	pomorskie			
Nazwa powiatu	starogardzki			
Nazwa gminy	SKÓRCZ			
kod TERYT				
WK	PK	GK	GT	
22	13	10	2	

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia (B1)

od dnia
do dnia 31 grudnia (B2)

Kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok
podlegający analizie)

Liczba miesięcy obowiązujących
kwoty bazowej B1 w roku
podlegającym analizie

Rok podlegający analizie

3 981,55

12

2023

0,00

Lp.	Nauczyciele, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Wskaźniki, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy		Średnia liczba etatów nauczycieli		Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku podlegającym analizie na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel początkujący	120%	4 777,86	0,00	13,20	0,00	756 813,02	825 073,37	68 260,35
2	nauczyciel mianowany	144%	5 733,43	0,00	10,15	0,00	698 331,77	766 247,22	67 915,45
3	nauczyciel dyplomowany	184%	7 326,05	0,00	27,40	0,00	2 408 805,24	2 776 735,35	367 930,11

2024.01.12

Anna Szramka - główny specjalista ds. kadr i plac

(data sporządzenia
sprawozdania)

Sławomir Czechowski - Wójt

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe
osoby zatwierdzającej sprawozdanie¹⁾)

Główny Specjalista

ds. Kadr i Plac

Anna Szramka
Anna Szramka

WÓJT
Sławomir Czechowski

Sławomir Czechowski

¹⁾ Należy wpisać przedstawiciela organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 ustawy.

Analiza wypłata dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2023 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2023 roku:

Od stycznia do grudnia:

- dla nauczyciela początkującego – 4.777,86 zł,
- dla nauczyciela mianowanego – 5.733,43 zł,
- dla nauczyciela dyplomowanego – 7.326,05 zł.

Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. wiejskiego).

Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2023 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:

Od dnia 01 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r.

Stopień awansu	Wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wynagrodzenie	Różnica
Początkujący	3.690	4.777,86	1087,86
Mianowany	3.890	5.733,43	1843,43
Dyplomowany	4.550	7.326,05	2776,05

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie **kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.** W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana ogólnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2023 wynosi:

- dla nauczyciela początkującego (825 073,37 płace n-li w 2023 r. : 12 m-cy : 13,20
śr.zatrudnienie = 5 208,80)
- dla nauczyciela mianowanego (766 247,22 płace n-li w 2023 r. : 12 m-cy : 10,15
śr.zatrudnienie = 6 291,03)
- dla nauczyciela dyplomowanego (2 776 735,35 płace n-li w 2023 r. : 12 m-cy : 27,40
śr.zatrudnienie = 8 445,06)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2023 roku na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2023 r. poz. 984 ze zm.),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz.U. z 2022 r., poz. 2767),
- ustawa budżetowej na rok 2023 z dnia 15 grudnia 2022 r., (Dz.U. z 2023 r., poz. 256).

Pączewo, dnia 16.01.2024 r.

Sporządził: Andrzej Gapa

KIEROWNIK
Zespołu Ekspertów i Instruktorskiego
Szkoły Gminy Skarżysko
Andrzej Gapa

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 984 ze zm.) w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego. Ust. 5 stanowi natomiast, że „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie, o którym mowa w ust. 4, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.”

Zgodnie z § 49 ust. 1 Statutu Gminy Skórcz przyjętego uchwałą Nr XXVIII/221/2018 Rady Gminy w Skórczu z dnia 17 września 2018r. (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2018 r. poz. 3927) sprawy rozpatrywane na sesjach Rada rozstrzyga w formie uchwał.

W związku z powyższym uzasadnione jest podjęcie w/w uchwały.



WÓJCI
Sławomir Czechowski